

ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной организации Белорусского
профсоюза работников потребительской
кооперации

Одобрено постановлением
Президиума Республиканского
комитета Белорусского
профсоюза работников
потребительской кооперации
25 марта 2008 г. протокол № 23

Утверждено Председателем
Республиканского комитета
Белорусского профсоюза
работников потребкооперации
26 мая 2008 г.

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗОВ
НАЦИОНАЛЬНАЯ КООПЕРАТИВНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
Исх. № 01-07/284
27.08.2008

УТВЕРЖДАЮ



ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной организации Белорусского профсоюза работников потребительской кооперации

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано Республиканским комитетом профсоюза в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Уставом Белорусского профсоюза работников потребительской кооперации и иными нормативными правовыми актами.

1.2. Первичная организация Белорусского профсоюза работников потребительской кооперации (далее – первичная организация профсоюза) – организационная структура Белорусского профсоюза работников потребительской кооперации, создаваемая для координации деятельности его членов, работающих в одной организации потребительской кооперации, либо обучающихся в одном учреждении образования потребительской кооперации.

1.3. Первичная организация профсоюза действует в соответствии с законодательством Республики Беларусь, Уставом и Программой деятельности Белорусского профсоюза работников потребительской кооперации и настоящим Положением.

1.4. Первичная организация профсоюза создается по месту основной работы, учебы при наличии не менее трех членов Белорусского профсоюза работников потребительской кооперации.

Решение о создании первичной организации профсоюза принимается на организационном (учредительном) собрании, о чем сообщается областному и республиканскому комитетам Белорусского профсоюза работников потребительской кооперации для решения вопроса ее регистрации и постановки на учет в качестве организационной структуры профсоюза, наделения ее правами юридического лица.

Первичная организация профсоюза, наделенная правами юридического лица, имеет счет в учреждении банка, печать, штампы и бланки установленного образца.

1.5. Высшим органом первичной организации профсоюза является профсоюзное собрание (конференция), которое создается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Собрание (конференция) создается по инициативе профкома (профорганизатора) или не менее 1/3 членов организации профсоюза.

Собрание (конференция) вправе решать любой вопрос, относящийся к деятельности первичной организации профсоюза.

К исключительной компетенции собрания (конференции) относятся:

выборы председателя первичной организации профсоюза, членов комитета первичной организации профсоюза (профкома), членов ревизионной комиссии;

утверждение сметы профсоюзного бюджета и отчета о ее выполнении;

решение о вхождении или выходе первичной организации профсоюза из профессионального союза, его структурных подразделений, территориальных или региональных объединений профсоюза;

определение структуры первичной организации профсоюза; принятие решений о проведении и участии в профсоюзных акциях;

заслушивание отчетов профкома и ревизионной комиссии; выдвижение и выборы делегатов на съезд (конференцию) высших профсоюзных органов, делегирование своих представителей в состав этих органов;

утверждение Положения о первичной организации профсоюза, внесение в них изменений и дополнений;

принятие решения о прекращении деятельности первичной организации профсоюза.

1.6. В период между собраниями (конференциями) работой первичной организации профсоюза руководит комитет первичной организации профсоюза (профком), являющийся ее исполнительным органом.

Председатель первичной организации профсоюза является членом профкома по должности.

В первичной организации профсоюза, объединяющей менее 15 членов профсоюза, избираются профорганизатор, его заместитель и казначей. Профорганизатор представляет интересы своих членов в пределах прав профкома.

Срок полномочий председателя первичной организации профсоюза, членов выборных органов первичной организации профсоюза устанавливается до 5 лет.

1.7. Профсоюзное собрание, заседание выборного органа организации профсоюза (профкома, цехкома) считается правомочным, если на нем присутствует (участвует) более половины членов первичной организации профсоюза, выборного органа.

Конференция первичной организации профсоюза считается правомочной, если в ее работе принимает участие не менее двух третей делегатов, избранных на конференцию.

Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов первичной организации профсоюза, присутствующих на собрании (делегатов конференции), членов выборных органов.

Все решения оформляются протокольно, а также путем принятия постановлений.

1.8. По решению первичной организации профсоюза для ведения текущей работы в бригадах, учебных группах, цехах, отделах, иных структурных подразделениях организации могут создаваться профсоюзные группы, цеховые организации профсоюза.

2. Основные цели и функции первичной организации профсоюза

2.1. Основные цели первичной организации профсоюза:

защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов;

создание благоприятных условий для повышения жизненного уровня членов профсоюза и их семей;

развитие художественного самодеятельного творчества;

создание условий для ведения здорового образа жизни, занятий физкультурой и спортом.

2.2. Для достижения этих целей первичная организация профсоюза потребкооперации выполняет следующие функции:

обеспечивает участие членов профсоюза в управлении производством через собрания, конференции, совещания и иные формы общественной деятельности трудящихся;

представляет и защищает интересы членов профсоюза в области социально-экономических, профессиональных, трудовых прав и законных интересов работников на предприятиях, в хозяйственных структурах, в других органах и организациях включая суд;

ведет коллективные переговоры, заключает в установленном порядке коллективные договоры и соглашения, участвует в разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов);

осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и об охране труда;

организовывает оздоровление членов профсоюза и их семей, проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, занятия самодеятельным творчеством, физкультурой и спортом, участвует в решении социально-бытовых проблем своих членов;

выполняет решения вышестоящих органов профсоюза, участвует в областных и республиканских мероприятиях, проводимых вышестоящими организациями профсоюза.

2.3. Используя предусмотренные законодательством формы деятельности (переговоры, заключения коллективных договоров и

соглашений, собрания, митинги, пикетирование, выступления в средствах массовой информации и, как крайнюю меру, проведение забастовки) профсоюзная организация через профком:

содействует стабилизации и повышению эффективности производства, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины;

представляет и защищает интересы своих членов перед руководителем, собственником предприятия в вопросах найма и увольнения, режима труда и отдыха, определения условий оплаты труда и занятости, охраны труда, установления дополнительных гарантий и льгот ветеранам и инвалидам, трудившимся в организации, формирует, либо выдвигает по ним требования и участвует в осуществлении соответствующих мероприятий по их осуществлению;

добивается обеспечения гарантий занятости, получения профессии, возможности повышения квалификации, соответствия заработной платы результатам труда и стоимости жизни, но не ниже уровня, обеспечивающего работникам и их семьям свободное и достойное существование (ст. 41, 42 Конституции Республики Беларусь);

следит за правильностью применения установленных систем оплаты труда и своевременностью расчетов с работниками, за соблюдением норм и условий коллективного договора при высвобождении работников, а также осуществлением мероприятий по переквалификации работников, высвобождаемых в результате сокращения рабочих мест и ликвидации подразделений;

осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, в том числе об охране труда, и профсоюзах, выдает представления на устранение выявленных нарушений трудового законодательства, подает в суд по просьбе членов профсоюза иски о заявлении в защиту трудовых и социально-экономических прав;

участвует в расследовании несчастных случаев на производстве, осуществляет контроль за соблюдением правил и норм техники безопасности, созданием безопасных условий труда (Положение о порядке осуществления профсоюзами общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 23 октября 2000 года №1630);

добивается возмещения пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве или их семьям материального ущерба в связи с последствиями несчастного случая;

осуществляет общественный контроль за состоянием учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, использованием средств, предназначенных на строительство жилья и объектов социально-культурного назначения;

сотрудничает с другими организациями профсоюза, и организациями профсоюзов других отраслей, организует и проводит с учетом позиции отраслевого профсоюза, ФПБ совместные мероприятия;

выполняет иные функции, определяемые Уставом Белорусского профсоюза работников потребкооперации, профсоюзными собраниями и конференциями, добивается их закрепления в коллективных договорах и соглашениях.

2.4. Первичная организация профсоюза передает (делегировать) профком, цеховому комитету, профсоюзной группе по своему усмотрению часть своих полномочий, относящихся к компетенции профсоюзной организации, в том числе:

ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров (соглашений) и контроль за их выполнением;
согласование локальных нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права работников (график предоставления отпуска, штатное расписание, должностные инструкции, правила внутреннего трудового распорядка и др.);

участие в работе аттестационных и квалификационных комиссий, действующих в организации;

участие в установлении, замене и пересмотре норм труда;
согласование графиков сменности работ;
премирование и поощрение работников подразделения в соответствии с условиями коллективного договора (соглашения);
оказание материальной помощи в пределах сумм, утвержденных сметой;

участие в работе комиссии по оздоровлению, распределения путевок на лечение, отдых, в детские учреждения;

согласование увольнения работников по инициативе нанимателя или уведомления нанимателем профкома в соответствии с требованиями ст. 46 Трудового кодекса Республики Беларусь;

другие по решению первичной организации профсоюза.

2.5. Первичная организация профсоюза может делегировать вышестоящим выборным органам профсоюза часть своих полномочий в соответствии с уставными и иными нормативными документами, регулирующими деятельность профсоюза.

3. Права и обязанности комитета первичной организации профсоюза (профкома)

3.1. Комитет первичной организации профсоюза (профком) – выборный исполнительный коллегиальный орган первичной организации профсоюза, который руководит ее работой в период между собраниями (конференциями).

3.2. Профком:
подотчетен профсоюзному собранию (конференции) и подконтролен ревизионной комиссии первичной организации профсоюза, вышестоящим профсоюзным органам и их ревизионным комиссиям;

проводит заседания и принимает решения по вопросам текущей деятельности первичной организации профсоюза;

создает, исходя из конкретных условий и практической необходимости, комиссии по основным направлениям профсоюзной работы на срок его полномочий (по организационной работе, по заработной плате и занятости, по культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе, по работе среди молодежи, производственную и другие); организует работу этих комиссий или распределяет обязанности по основным направлениям деятельности первичной организации профсоюза между членами профкома;

обеспечивает информирование членов профсоюза о деятельности первичной организации профсоюза, отраслевого профсоюза, социально-экономической ситуации на предприятии, в организации;

формирует профактив, организует его обучение по вопросам, затрагивающим права и законные интересы членов профсоюза, трудовых коллективов;

формирует резерв профсоюзных кадров из числа положительно зарекомендовавших себя активистов трудового коллектива;

в рамках отношений социального партнерства участвует в разработке проектов планов экономического и социального развития коллектива, производственных планов, мер по обеспечению занятости, комплексных планов улучшения условий труда и санаторно-оздоровительных мероприятий, ремонта жилых домов и культурно-бытовых объектов;

имеет право заслушивать руководителей организации о выполнении обязательств по коллективному договору и соглашениям, соблюдению действующего законодательства Республики Беларусь и требовать устранения выявленных нарушений и недостатков;

участвует в рассмотрении вопросов распределения фонда материального поощрения и фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства по установленным заявлениям. Совместно с административной утверждает смету расходов этих фондов;

проводит работу по мотивации профсоюзного членства, принимает в члены профсоюза работников, не входящих в него, осуществляет постановку на учет и снятие с учета членов первичной организации профсоюза;

руководит текущей работой цеховых комитетов, профгрупп, заслушивает их отчеты;

утверждает смету профсоюзного бюджета и отчет о ее выполнении с последующим утверждением на профсоюзном собрании (конференции);

составляет и утверждает установленную статистическую отчетность по деятельности первичной организации профсоюза, представляет ее вышестоящим органам профсоюза;

дает консультации по вопросам деятельности первичной организации профсоюза, отвечает на устные и письменные заявления членов организации профсоюза;

представляет информацию по различным направлениям деятельности первичной организации профсоюза по запросам или решениям вышестоящих организаций профсоюза;

выполняет функции, делегированные ему первичной организацией профсоюза в соответствии с пунктами 2.3. и 2.4. настоящего Положения.

3.3. Профком может делегировать часть своих полномочий цеховым комитетам профсоюза, профгруппоргам.

4. Права и обязанности председателя первичной организации профсоюза

4.1. Председатель первичной организации профсоюза выполняет в первичной организации профсоюза организационно-распорядительные и административно-хозяйственные функции и обладает всеми правами руководителя юридического лица, в том числе:

руководит работой профкома, председательствует на его заседаниях, собраниях (конференциях) первичной организации профсоюза;

представляет интересы работающих (студентов, учащихся) перед нанимателем (администрацией), в отрасли, на уровне органов местного управления, общественными организациями;

подписывает от имени первичной организации профсоюза коллективный договор, соглашения, протоколы собраний (конференций), заседаний профкома;

подписывает от имени первичной организации профсоюза в процессе согласования все локальные нормативные правовые акты, затрагивающие трудовые и социально-экономические права работников.

распоряжается денежными средствами первичной организации профсоюза в соответствии с утвержденной сметой, на основании решений комитета профсоюза;

ведет работу по формированию и укреплению первичной организации профсоюза (организационная работа, структурное укрепление организации, прием и учет членов профсоюза, повышение ответственности и дисциплины);

4.2. В отсутствие председателя первичной организации профсоюза его обязанности исполняет заместитель или один из членов профкома, назначаемый на заседании профкома.

4.3. Условия Трудового договора (контракта) с освобожденным председателем первичной организации профсоюза устанавливаются и утверждаются собранием (конференцией) первичной организации профсоюза.

Трудовой договор заключает первичная организация профсоюза, а подписывает один из членов профкома, уполномоченный профсоюзным собранием (конференцией).

Решение об увольнении освобожденного председателя организации профсоюза до истечения срока полномочий по соглашению сторон производится решением профкома с последующим утверждением на профсоюзном собрании (конференции).

Записи в трудовую книжку освобожденного председателя первичной организации профсоюза заносятся одним из членов профкома, уполномоченного на это решением профкома.

5. Ревизионная комиссия первичной организации профсоюза

5.1. Контрольно-ревизионным органом первичной организации профсоюза потребкооперации является ревизионная комиссия.

Работой ревизионной комиссии руководит председатель, избираемый ею из своего состава.

5.2. Ревизионная комиссия в своей деятельности независима и подотчетна только избираемому ее органу.

5.3. Состав ревизионной комиссии определяется первичной организацией профсоюза самостоятельно.

5.4. Ревизионная комиссия контролирует деятельность профкома и организационных структур первичной организации профсоюза, проверяя:

полноту и своевременность поступления денежных средств; выполнение Устава членами первичной организации профсоюза, профкома, цехкомов, профгруппоргов;

сохранность денежных средств и материальных ценностей, принадлежащих первичной организации профсоюза, их использование и порядок списания;

соответствие расходования средств утвержденным сметам; правильность ведения бухгалтерского учета и достоверность отчетности по профсоюзной смете;

соблюдение установленного порядка прохождения дел, писем и заявлений членов профсоюза;

правомомерность расходования средств целевых фондов.

5.5. Требования членов ревизионной комиссии, вытекающие из ее компетенции, обязательны для всех членов первичной организации профсоюза.

5.6. Члены ревизионной комиссии могут участвовать в работе выборных органов первичной организации профсоюза с правом совещательного голоса.

5.7. Ревизионная комиссия работает по собственному плану и ежегодно отчитывается о своей работе перед собранием (конференцией) первичной организации профсоюза.

6. Средства и имущество первичной организации профсоюза

6.1. Первичная организация профсоюза владеет, пользуется и распоряжается принадлежащими ему на праве собственности имуществом и денежными средствами.

6.2. Денежные средства и имущество первичной организации профсоюза образуются:

- из вступительных и ежемесячных взносов его членов;
- добровольных взносов и пожертвований;
- поступлений от проведения в соответствии с Уставом спортивных и иных мероприятий;
- отчислений на проведение профсоюзной работы, культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, поощрение профсоюзных кадров и актива, получаемых от нанимателя и вышестоящих органов профсоюза;
- иных поступлений, не запрещенных действующим законодательством.

6.3 Ежемесячные членские взносы устанавливаются в размере одного процента от месячного заработка, стипендий и других выплат.

6.4 Состоящие в профсоюзе неработающие пенсионеры, женщины, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, другие неработающие члены профсоюза уплачивают взносы в размере 0,1 процента от пенсий, пособий, установленных в республике на день уплаты взносов. Студенты и учащиеся учреждений образования потребительской не получающие стипендии или обучающиеся на платной основе уплачивают вступительные и ежемесячные членские взносы в размере 0,5 процента от среднего размера стипендии данного учреждения образования.

6.5 Вступительные взносы уплачиваются при вступлении в члены профсоюза в размере одного процента получаемой заработной платы, дохода, стипендии.

6.6 Первичные организации профсоюза производят отчисления от поступающих взносов в установленные съездом Белорусского профсоюза работников потребительской кооперации в вышестоящие выборные органы профсоюза потребительской кооперации для финансирования общих мероприятий, отвечающих задачам профсоюза потребительской кооперации.

6.7 Полученные первичными организациями профсоюза средства, за исключением установленных отчислений вышестоящим профсоюзным органам, остаются в их полном распоряжении и используются ими в соответствии со сметами расходов.

Для финансирования деятельности первичной организации профсоюза остается 70% средств, полученных от уплаты вступительных и членских взносов.

6.8 В соответствии с требованиями ст. 28 Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах», а также положениями Генерального и отраслевого тарифных соглашений и условиями коллективного договора организации потребительской кооперации

должна предоставлять первичной организации профсоюза в безвозмездное пользование необходимые для их деятельности помещения, оборудование, транспорт, инвентарь, средства связи.

7. Порядок прекращения деятельности первичной организации профсоюза

7.1. Прекращение деятельности первичной организации профсоюза осуществляется по решению общего собрания (конференции) или судом по основаниям и в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

7.2. Решение о прекращении деятельности первичной организации профсоюза потребительской кооперации считается принятым, если за него проголосовало более 2/3 членов первичной организации профсоюза.

7.3. В случае прекращения деятельности первичной организации профсоюза ее средства и имущество, оставшиеся после удовлетворения всех требований кредиторов, используются по решению ликвидационной комиссии на уставные цели и задачи.

7.4. Делопроизводство и бухгалтерский учет первичной организации профсоюза ведутся и сохраняются в порядке, установленном действующим законодательством.

7.5. О своей ликвидации, реорганизации первичная организация профсоюза, имеющая статус юридического лица, сообщает в официальных изданиях Республики Беларусь (газета «Республика»).

8. Заключительные положения

8.1. Действие настоящего Положения распространяется на все первичные организации Белорусского профсоюза работников потребительской кооперации и их структурные подразделения.

8.2. Право на внесение изменений, поправок и дополнений в Положение, связанных с изменением действующего законодательства, а также его толкование, принадлежит Республиканскому комитету Белорусского профсоюза работников потребительской кооперации и его Президиуму.